

MATERA

Relatório de ESG | 2025

sumário

Introdução..... 4

Legado e Inovação desde 1987..... 8

- Nosso Negócio
- Soluções
- Linha do tempo
- Conquistas e reconhecimentos
- Fáciltech

Governança Corporativa..... 15

- Ética é inegociável
- Código de Ética e Conduta
- Semana Ética é Inegociável
- Canais de Denúncia
- Desempenho Econômico

Nosso pilar para a evolução sustentável..... 24

- Gestão de ESG
- Materialidade
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

**Mais que um pilar social:
nosso código humano..... 32**

- **Nosso time**
- **Benefícios**
- **Capacitação que consolida a evolução**
- **Gestão do conhecimento**
- **Comitês ESG: iniciativas de impacto positivo**
- **Engajamento da Comunidade**
- **Instituto Matera**
- **Educa+**
- **Bootcamp – Uploads de conhecimentos**
- **Mentorar para Transformar**
- **Adoção Afetiva**
- **Parceria AWS Tech Alliance**
- **Reconhecimento: Selo Sesi ODS**

**Pegada Consciente: compromisso
com o Meio Ambiente..... 51**

- **Emissões**
- **Energia**
- **Água e efluentes**
- **Resíduos**

Índice de Conteúdos GRI..... 58

Créditos..... 59

GRI 2-3

Introdução

O **Relatório de ESG** da Matera apresenta as principais informações relacionadas às práticas de governança corporativa, desempenho social e gestão ambiental, referentes ao período de **1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025**. O documento foi elaborado mediante inspirações da versão Standard do GRI (Global Reporting Initiative), como padrão internacional amplamente reconhecido para a divulgação de informações de sustentabilidade.

A publicação de nosso **décimo primeiro relatório** integra o processo contínuo de prestação de contas da companhia aos stakeholders, permitindo acompanhar a evolução anual das estratégias, metas e resultados relacionados à sustentabilidade. O conteúdo também está alinhado aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e aos **Temas Materiais**, identificados a partir do diálogo com partes interessadas e da análise dos impactos mais relevantes do negócio.

Dessa forma, o relatório consolida informações estratégicas que orientam a gestão responsável da organização e reforçam o compromisso com a geração de valor sustentável no longo prazo.

GRI 205-1

GRI 205-2

As Normas GRI, assim como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados aos conteúdos, estão próximas de seus respectivos títulos, conforme o exemplo no quadro a seguir:



Para mais informações ou dúvidas sobre o conteúdo do relatório entre em contato através do email do **Time ESG**:

sustentabilidadecorporativa@matera.com

GRI 2-14

GRI 2-22



Carlos André Branco Guimarães

Chairman of the Board

Chegou o momento de nos encontrarmos novamente em nosso Relatório de ESG, um documento que me convida a refletir sobre o legado transformador que estamos construindo na Matera e no Instituto Matera. Embora nosso compromisso com a sociedade seja uma constante em nossa trajetória, o ano de 2025 trouxe marcos que me enchem de um orgulho especial.

Temos fortalecido continuamente a integração da sustentabilidade à estratégia do negócio com passos cada vez mais robustos. Neste ano, não apenas elaboramos nosso segundo Relatório ESG inspirado nas diretrizes GRI, como também ampliamos nosso alcance com a aquisição da Fácil Tech e a inauguração da nossa nova sede em São Paulo. O fato de sermos reconhecidos no Prêmio Cielo de Inovação e no EXAME Maiores e Melhores na categoria Tecnologia e Telecomunicações reforça que nossa governança, ética e responsabilidade estão gerando resultados tangíveis e impacto positivo real para nossos clientes, colaboradores, parceiros e a comunidade.

Nas páginas a seguir, você poderá conferir nossos resultados consolidados e nossa visão de futuro, que carrega um empenho permanente em evoluir com eficiência. Tenham a certeza de que seguiremos avançando com determinação, utilizando a inovação com propósito para contribuir na construção de um ecossistema muito mais próspero, inclusivo e sustentável.

GRI 2-14

GRI 2-22



Ricardo Chisman

Presidente

É com grande satisfação que apresentamos a edição de 2025 do nosso Relatório de ESG, um documento que reflete nosso compromisso contínuo com a construção de um futuro mais responsável, eficiente, ético e sustentável.

Em um cenário global marcado por transformações constantes, reafirmamos a sustentabilidade como um pilar estratégico do nosso negócio, integrado à nossa forma de pensar, decidir e agir. Nossas iniciativas traduzem esse compromisso em práticas que geram valor para a sociedade e para a forma como conduzimos nossas relações com cada stakeholder.

Sabemos que os desafios são complexos e exigem uma atuação colaborativa e consistente. Por isso, seguimos fortalecendo parcerias, ouvindo cada público de interesse e buscando entregar soluções seguras que estejam alinhadas às melhores práticas e às demandas dos nossos clientes no mercado em que atuamos.

Este relatório é um convite à transparência e ao diálogo. Mais do que compartilhar indicadores, queremos dividir nossa jornada, feita de aprendizados, evolução e propósito.

GRI 2-22

Denise Padovan Castilho

Gerente de ESG

O ESG, como pilar estratégico, é parte essencial da forma como pensamos o presente e construímos o futuro do Grupo Matera.

Isso significa em olhar para nossos impactos de forma responsável, fortalecer nossas relações com stakeholders e contribuir ativamente para o desenvolvimento da sociedade.

Na condução de uma agenda que visa transformar compromissos em ações concretas, promovemos iniciativas que, sobretudo, geram valor social e econômico de maneira equilibrada. Sabemos de nosso papel fundamental na construção de soluções para os desafios atuais, e é com esse propósito que seguimos avançando.

Nosso relatório reflete uma atuação de compromisso contínuo com uma gestão responsável, consciente e orientada ao impacto positivo.

Legado e Inovação

desde 1987

Em 1987 os fundadores da Matera iniciaram o sonho de construir uma empresa próspera e saudável.

Foi nos corredores da Unicamp que cinco apaixonados por tecnologia iniciaram a busca por um futuro que democratize os serviços financeiros no Brasil e que hoje já soma 39 anos de história.



Você já conhecia a origem da marca Matera?

Mãe: Representa uma abordagem centrada no cliente, refletindo o cuidado e a dedicação, assim como uma mãe com seu filho.

Matéria: Simboliza algo concreto e real, destacando que entregamos resultados tangíveis e soluções práticas.

GRI 2-1

GRI 2-6

Nosso negócio

Inovação com propósito

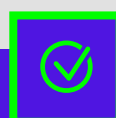
Somos uma empresa de tecnologia especializada no desenvolvimento de soluções financeiras voltadas a bancos, fintechs e outros segmentos do mercado, com sede em Campinas (SP), e escritórios em São Paulo (SP), Toronto (CA) e Philadelphia (EUA).

Com 39 anos de atuação, nos consolidamos como referência em inovação nas áreas de plataformas de banking e meios de pagamento, centrados no propósito de utilizar a tecnologia como instrumento para melhorar a vida das pessoas, ampliando o acesso a serviços financeiros no Brasil e também no exterior.

Entre os principais atores que compõem nossa cadeia de valor, destacamos clientes, fornecedores de tecnologia, parceiros estratégicos, plataformas digitais, investidores e equipes especializadas, que atuam de forma integrada para viabilizar o desenvolvimento, a entrega e a evolução contínua de nossas soluções.

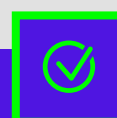
A cultura de inovação acompanha nossa trajetória desde a origem. Por isso, mais do que desenvolver tecnologias, buscamos criar soluções que contribuam para a evolução do sistema financeiro e para a construção de um futuro mais acessível e eficiente para todo o ecossistema do qual fazemos parte.

Soluções robustas, seguras e inovadoras



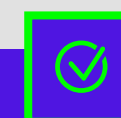
Core Banking

Transforme a experiência do seu cliente e impulse o desenvolvimento do seu banco com uma solução abrangente e flexível que utiliza tecnologia robusta e pronta para a nuvem.



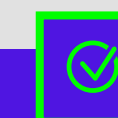
Digital Twin

Ofereça a experiência de contas globais e multimoedas, assegurando uma operação 24x7 preparada para um futuro financeiro cada vez mais transfronteiriço.



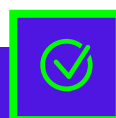
Gestão de Riscos

Mantenha os riscos regulatórios e operacionais sob controle. Para instituições financeiras de todos os portes.



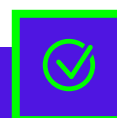
Plataforma de Crédito

Tecnologia para conceder crédito com eficiência e agilidade para as jornadas de pessoas físicas e jurídicas.



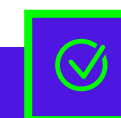
Insights

Impulsione a rentabilidade e a fidelização de clientes e eleve o seu desempenho de crédito com modelos personalizados e scores exclusivos.



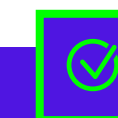
RegTech

Atenda às exigências regulatórias do Banco Central, Receita Federal e Prefeituras Cadastradas ou atendidas pelo sistema com uma solução tecnológica confiável, robusta e segura.



Cash Management

Atenda clientes corporativos com soluções de recebíveis e pagamentos, entregando valor e fortalecendo relacionamentos.



Pagamentos

Conecte-se aos principais tipos de pagamentos através de uma plataforma moderna e escalável.

Nosso negócio

Linha do tempo

1987–2000

1987: Início como Software Design
1990: Primeiras soluções para o mercado financeiro
2000: Sistema de Pagamentos Brasileiro (SPB)

2011–2017

2011: Início da atuação no pilar de Responsabilidade Social Corporativa – Projeto Gente em Ação
2013: Fintechs ampliam base de clientes Matera
2014: Início das operações em riscos
2015: Primeiro Mês do Voluntariado
2016: Pagamento em QR Code; **Bootcamp — Curso de Férias**
2017: Patente de pagamento móvel offline (Brasil e EUA); **Projeto Educa+**

2023–2025

2023: Aquisição Cinnecta;
Lançamento do Instituto Matera; Nova sede Campinas
2024: Novo Logo; Aquisição Infotreasury;
Aporte Warburg Pincus; Projeto Upgrade Skills
— Edição Educação Financeira; 1.000 colaboradores
2025: Prêmio Cielo — Melhor Fornecedor em Inovação;
1º Relatório ESG inspirado em GRI;
Nova sede São Paulo; Aquisição da Fáciltech

2003–2010

2003: Início das atividades nos EUA (Filadélfia)
2004: Nos tornamos Matera Systems
2007: Migração para Soluções Web
2008: Primeiro Ranking GPTW

2018–2022

2018: Novo Logo; Projeto Matera Inclusiva
2019: Operações em Waterloo (Canadá);
Projeto Adoção Afetiva; +500 colaboradores
2020: Matera Instant Payments; Investimento Kinea;
Lançamento do Matera Ecosystem; GPTW Top 30
2021: Projeto Mentorar para Transformar e Pacto Global da ONU; Entrada do Presidente da Matera
2022: Expansão Internacional; **Selo Sesi ODS PR**

Conquistas, conexões e crescimento

6 BI

Transações PIX por ano

+90 MM

Contas digitais ativas

+280

Clientes

+1.000

Colaboradores

80 Mil

Horas de capacitação

56

Membros nos comitês ESG

+40

Ações dos comitês ESG

+35 Mil

Pessoas impactadas nos projetos e ações de ESG de 2011 até 2025

2025 | Prêmios e Reconhecimentos

A seguir, apresentamos alguns dos principais resultados e destaques que refletem o fortalecimento de nosso negócio, evidenciados por reconhecimentos e conquistas que reafirmam a relevância de nossa atuação.

Prêmio Cielo

A Matera foi premiada pela Cielo, uma das maiores empresas de pagamentos eletrônicos da América Latina, como **Melhor Fornecedor na categoria Inovação!**

Prêmio EXAME Maiores e Melhores

O **Prêmio EXAME Maiores e Melhores**, reconhece empresas que se destacam em desempenho, crescimento e inovação no país. Em 2025 a Matera foi reconhecida na **categoria Tecnologia e Telecomunicações**, reforçando nosso papel como uma das principais empresas de tecnologia voltadas para o setor financeiro.

Prêmio Great Entrepreneurs

O cofundador e CEO da Matera, Carlos Netto, conquistou a **7ª posição no ranking The Top 50 Financial Technology Entrepreneurs of 2025** (Os 50 Maiores Empreendedores de Tecnologia Financeira de 2025), realizado pela organização internacional Great Entrepreneurs.

Prêmio Mobiliza

A Matera foi reconhecida como uma das 10 empresas destaque no **Prêmio Mobiliza – Alta Performance em T&D 2025**, conquistando o título de Empresa Embaixadora do Conhecimento, o reconhecimento máximo da premiação, que avalia as organizações que utilizam o aprendizado como uma ferramenta estratégica de transformação.

2025 |

Boas-Vindas, **Fáciltech**

Uma nova aquisição compõe a nossa história e consolida a estratégia de ampliarmos nossa presença no mercado em que atuamos. Por isso, celebramos e damos boas-vindas a Fáciltech.

Sediada em Belo Horizonte (MG), a Fáciltech atende cooperativas de crédito, agências de fomento, fintechs especializadas, instituições de pagamento, financeiras e bancos digitais de pequeno porte. Além disso, é reconhecida pela solidez e capilaridade no atendimento a instituições financeiras de diferentes perfis.

A operação amplia nosso alcance no ecossistema financeiro, reforçando o posicionamento como parceira tecnológica capaz de atender instituições com diferentes modelos de negócio. Essa aquisição representa uma construção conjunta voltada à eficiência, escala e inovação.

GRI 2-6



A Fáciltech é reconhecida pela solidez e capilaridade no atendimento a instituições financeiras de diferentes perfis.

Governança Corporativa

Nosso alicerce ético e transparente



A governança corporativa é um dos pilares que orientam a atuação da Matera, sustentando a condução ética, transparente e responsável de seus negócios. Por meio de estruturas de gestão, políticas internas e mecanismos de controle, a empresa busca assegurar a integridade de suas operações, a conformidade regulatória e a tomada de decisões alinhadas à sua estratégia de longo prazo.

Esse modelo de governança fortalece a confiança de stakeholders, promove a gestão adequada de riscos e contribui para a geração de valor sustentável para a organização e para a sociedade.

GRI 2-26

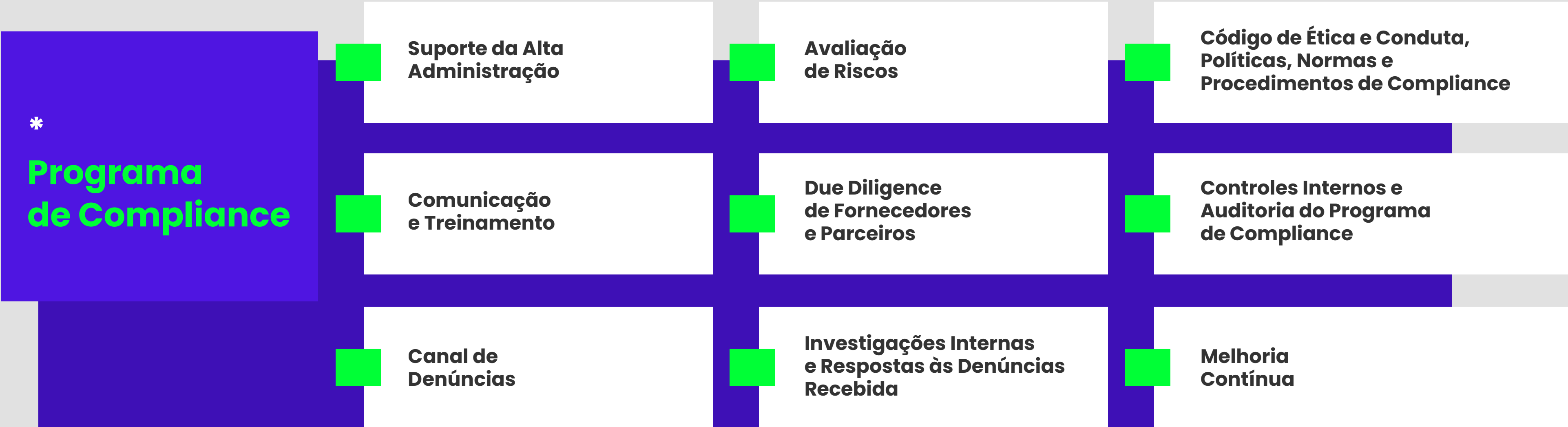
GRI 205-2

Ética é inegociável

Acreditamos que o sucesso sustentável do Grupo Matera se constrói sobre bases sólidas de ética, integridade e transparência. Comprometidos com o valor **#éticaéinegociável**, implementamos um Programa de Compliance abrangente.

Ele assegura a conformidade com leis, regulamentos e normas internas, além de cultivar uma cultura de responsabilidade e integridade em todos os colaboradores e stakeholders.

O **Programa de Compliance** do Grupo Matera existe desde 2019 e exerce um papel importante na garantia da Governança da companhia através de seus **nove pilares**.



*

Programa de Compliance

Resultados_2025

Ao longo do ano, tivemos resultados muito significativos com o Programa desenvolvido pelo time de Compliance, confira:

+2K

Horas de treinamentos
mandatórios realizados

+30

Publicações para conscientização

98%

Aderência ao treinamento
do Código de Ética e Conduta

+250

Fornecedores/parceiros avaliados
no processo de due diligence

+65

Políticas/procedimentos
elaborados ou atualizados

Acompanhamento periódico dos fatores de risco;

Certificação SOC 2, TYPE II renovada, com emissão de certificado SOC3.

GRI 2-23

GRI 2-24

Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta reúne os princípios e diretrizes que orientam a atuação do Grupo Matera, com o objetivo de fortalecer a cultura ética e apoiar a gestão adequada de potenciais conflitos de interesse, tanto no âmbito interno quanto nas relações externas.

Os princípios que fundamentam o Código estão alinhados aos valores e ao propósito do Grupo Matera.

A partir deles, são definidas as diretrizes que orientam a conduta de colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e demais públicos de relacionamento, promovendo interações baseadas na transparência, no respeito e na coerência com os compromissos institucionais.

[Acesse aqui o documento](#)

GRI 205-2

Semana **#ÉticaéInegociavel**

Em 2025 a Semana **#ÉticaéInegociável** consolidou-se como um marco anual de reforço aos valores éticos e diretrizes do Código de Ética e Conduta que sustentam nossa governança corporativa. Por meio deste evento, a Materal reafirma seu compromisso com a transparência e a conformidade em todas as esferas de atuação. Esta iniciativa é fundamental para a mitigação de riscos e para a preservação da integridade institucional perante o mercado e órgãos reguladores. Ao fortalecer nosso Programa de Compliance, asseguramos a perenidade dos negócios e o alinhamento rigoroso aos mais altos padrões de **Governança (G)** do ESG.



Dia da Ética

Em 02 de Maio é celebrado nacionalmente o Dia da Ética, e na Materal, preparamos uma semana inteira de programações que reforçaram nossos valores fundamentais e comprometimento com este pilar essencial.



Todos os dias foram disponibilizadas **pílulas de compliance**, no formato de vídeos educativos divulgados em nossos canais internos, além de **gincanas, sorteio de brindes e live**, com a participação da **alta administração**, endossando ainda mais as diretrizes de integridade da organização.

GRI 2-25

Canais de Denúncia

O canal oferece abertura a qualquer violação ou suspeita de transgressão ética, que venham a ferir o **Código de Ética e Conduta**, **a Política Antifraude e Corrupção** e as demais Políticas do Grupo Matera.

Canais de Denúncias

Brasil:

[Acesse aqui](#)

EUA:

[Acesse aqui](#)

GRI 201-1

GRI 203-1

GRI 203-2

GRI 207-1

GRI 207-2

As informações financeiras do Grupo Matera, incluindo o **Balanço Patrimonial** referente ao período reportado, contemplam dados relacionados aos indicadores GRI aplicáveis ao desempenho econômico.

A Companhia contratou os serviços de auditoria independente da KPMG Auditores Independentes.

Balanços patrimoniais **31 de dezembro de 2025**
e 31 de dezembro de 2024 (em milhares de reais)

		Controladora		Consolidado	
Ativo	Nota	2025	2024	2025	2024
Circulante					
Caixa e equivalentes de caixa	10	287.371	135.172	360.222	185.251
Títulos e valores mobiliários	11	116.835	114.543	199.387	225.801
Contas a receber de clientes	12	16.631	14.592	20.450	18.034
Ativos de contrato	23.b	4.912	-	6.329	-
Impostos a recuperar	-	1.309	1.461	1.889	2.603
Despesas antecipadas	13	3.860	3.518	4.280	3.920
Outros créditos	13	2.900	764	3.143	878
Total do ativo circulante		433.819	270.049	595.699	436.485
Não circulante					
Depósitos judiciais	-	6.462	57	6.634	88
Imposto de renda e contribuição social diferidos	28.a	-	5.845	6.037	6.847
Direito de indenização	13	-	-	929	929
Outros créditos	-	4.000	-	-	-
Total do realizável a longo prazo		10.462	5.902	13.600	7.864
Total do ativo					
		601.387	430.079	736.230	578.514

Desempenho Econômico

		Controladora		Consolidado	
Passivo	Nota	2025	2024	2025	2024
Circulante					
Fornecedores	-	633	1.539	1.868	4.681
Obrigações com portadores	16	-	-	81.221	92.287
Empréstimos e financiamentos	-	-	-	217	307
Passivo de arrendamentos	-	764	723	1.892	1.845
Obrigações trabalhistas	17	37.916	31.086	43.754	36.454
Obrigações fiscais	18	2.819	2.767	3.368	3.259
Imposto de renda e contribuição social	-	643	3.698	1.758	4.529
Passivos de contrato	23.b	-	1.661	-	1.096
Dividendos a pagar	22.d	25.000	12.987	26.651	12.987
Obrigações por aquisições de controlada	19	1.936	1.914	1.936	1.914
Outras obrigações	20	15.997	11.288	20.230	13.189
Total do ativo circulante		85.707	67.663	182.895	172.548
Não circulante					
Passivo de arrendamentos	-	440	1.004	3.122	4.703
Empréstimos e financiamentos	-	-	-	-	217
Imposto de renda e contribuição social diferidos	28.a	1.886	-	15.137	12.403
Provisão para contingências	21	47	47	10.478	14.156
Dividendos a pagar	22.d	78.133	-	78.133	-
Obrigações por aquisições de controlada	19	58.354	60.987	58.354	60.916
	-	138.860	62.038	165.223	92.396
Total do passivo		224.566	129.701	348.118	264.944
Patrimônio líquido	22	-	-	-	-
Capital social	-	200.000	200.000	200.000	200.000
Ajuste de avaliação patrimonial	-	3.374	4.586	3.374	4.586
Reservas de lucros	-	173.446	95.792	173.446	95.792
Patrimônio líquido controladores		376.820	300.378	376.820	300.378
Participação de não controladores	-	-	-	11.292	13.192
Total do patrimônio líquido		376.820	300.378	388.112	313.570
Total do passivo e patrimônio líquido		601.387	430.079	736.230	578.514

Demonstrações dos fluxos de caixa **31 de dezembro de 2025 e 31 dezembro de 2024** (em milhares de reais)

		Controladora		Consolidado	
		2025	2024	2025	2024
Fluxo de caixa das atividades operacionais					
Lucro líquido do exercício	-	96.061	54.683	100.307	55.854
Ajustes por					
Provisão para perdas com crédito	12	1.276	568	1.444	940
Amortização e depreciação		(326)	848	6.173	5.518
Amortização mais valia	14	2.436	1.293	2.436	1.293
Depreciação direiro de uso	-	2.316	1.610	4.060	2.251
Provisão para processos judiciais	21	-	(110)	(3.678)	7.411
Despesas financeiras líquidas	27	916	1.936	1.185	1.953
Pagamento baseado em ações	22g	231	616	232	616
Resultado da equivalência patrimonial	14	(12)	(2.206)	-	-
Resultado com a venda ativos imobilizado	-	28	371	55	120
Despesa de imposto de renda e contribuição social	28	43.551	27.921	50.182	31.007
Variações em					
Contas a receber de clientes	12	(5.290)	(2.488)	(7.649)	468
Impostos a recuperar	-	(529)	(189)	(1.082)	358
Despesas antecipadas e outros créditos	13	(2.479)	(1.260)	(2.625)	2.510
Fornecedores	-	907	2.298	2.813	(2.539)
Salários, férias e encargos a pagar	17	(6.830)	(3.154)	(7.299)	4.355
Impostos e contribuições a recolher	18 e 27	36.095	8.328	42.108	(13.138)
Obrigações com portadores	16	-	-	11.066	11.731
Outras obrigações	20	(35.482)	(15.735)	(78.614)	(12.813)
Caixa gerado pelas (utilizado nas) atividades operacionais		132.865	75.331	121.113	97.896
Juros pagos					
Juros pagos	-	-	(5)	-	(46)
Imposto de renda e contribuição social pagos	-	(32.715)	(12.334)	(39.079)	(17.790)
Fluxo de caixa líquido proveniente das (utilizado nas) atividades operacionais		100.149	62.991	82.034	80.060
Fluxo de caixa das atividades de investimento					
Aquisição de ativo imobilizado e intangível	-	(1.084)	(1.418)	(2.943)	(14.528)
Aquisição de participação em controladas	7	(2.792)	(26.000)	(2.792)	(26.000)
Aumento capital investida	14 b	(16.442)	-	-	-
Redução capital investida	14 b	4.155	21.130	3.746	8.441
Titulos e valores imobiliários	-	(2.292)	(114.543)	26.414	(122.501)
AFAC para subsidiárias	-	(4.000)	-	-	-
Dividendos recebidos	14 b	4.199	-	-	-
Caixa liquido proveniente das (utilizado nas) atividades de investimento		(18.256)	(120.831)	24.425	(154.588)
Fluxo de caixa das atividades de financiamento					
Dividendos e juros sobre o capital próprio pagos	25.d	(12.987)	-	(14.722)	(1.956)
Aumento de capital controladora	22a/22b	-	31.311		31.311
Aporte de caixa investidores	22.b	84.494	75.571	84.494	75.571
Pagamentos de arrendamentos mercantis	-	(1.202)	(920)	(1.260)	(1.260)
Caixa liquido proveniente das (utilizado nas) atividades de financiamento	-	70.305	105.962	68.512	103.667
Redução líquida em caixa e equivalentes de caixa					
Redução líquida em caixa e equivalentes de caixa	-	152.198	48.122	174.971	29.139
Caixa e equivalentes de caixa em 1º de janeiro					
Caixa e equivalentes de caixa em 1º de janeiro	10	135.172	87.050	185.251	150.886
Caixa adquirido por combinação de negócios	-	-	-	-	1.482
Ganhos (perdas) cambiais sobre caixa equivalentes de caixa	-	-	-	-	3.742
Caixa e equivalentes de caixa em 31 de dezembro	10	287.371	135.172	360.222	185.251
Aumento do caixa e equivalentes de caixa					
Aumento do caixa e equivalentes de caixa	-	152.198	48.122	174.971	29.139

[Voltar para o índice](#)

Demonstrações do resultado **31 de dezembro de 2025 e 31 dezembro de 2024** (em milhares de reais)

	Nota	Controladora		Consolidado	
		2025	2024	2025	2024
Receita dos serviços prestados	23	403.499	339.767	480.512	418.742
Custo das vendas e dos serviços prestados	24	(213.273)	(186.939)	(269.665)	(246.743)
Lucro bruto		190.226	152.828	210.847	171.999
Despesas de vendas	25	(14.506)	(10.137)	(29.522)	(25.026)
Despesas gerais e administrativas	26	(49.896)	(57.818)	(59.958)	(68.179)
Gastos com pesquisa, inovação e capacitação	26	(24.155)	(13.477)	(26.720)	(15.735)
Provisão para perda esperada com créditos do contas a receber	12	(1.276)	(568)	(1.444)	(940)
Outras receitas líquidas	-	2.270	361	2.281	396
Resultado antes das receitas (despesas) financeiras líquidas e impostos		102.663	71.189	95.484	62.515
Receitas financeiras	27	37.853	11.144	56.190	26.299
Despesas financeiras	27	(916)	(1.936)	(1.185)	(1.953)
Resultado financeiro líquido		36.937	9.208	55.005	24.346
Equivalência patrimonial	14	12	2.206	-	-
Resultado antes do imposto de renda e da contribuição social		139.612	82.603	150.489	86.861
Imposto de renda e contribuição social correntes	28	(35.820)	(28.012)	(44.868)	(34.372)
Imposto de renda e contribuição social diferidos	28.a	(7.731)	92	(5.314)	3.365
Lucro líquido do exercício		96.061	54.683	100.307	55.854
Resultado atribuível aos					
Acionistas controladores	-	96.061	54.683	96.061	54.682
Acionistas não controladores	-	-	-	4.247	1.172
		96.061	54.683	100.307	55.854
Média ponderada da quantidade de ações ordinárias	-	1.032.820	1.032.820	1.032.820	1.032.820
Lucro por ação:					
Lucro básico por ações		93,0080	52,9453	97,1200	54,0790

Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido
31 de dezembro de 2025 e 31 dezembro de 2024 (em milhares de reais)

	Nota	Capital social	Reserva de Lucros	Ajustes de avaliação patrimonial	Lucros acumulados	Total	Participação de não controladores	Total do patrimônio líquido
Saldos em 01 de Janeiro de 2024	-	123.739	11.601	844	-	136.184	14.755	150.939
Lucro líquido do exercício	-	-	-	-	54.682	54.682	1.173	55.855
Outros resultados abrangentes	-	-	-	3.343	-	3.343	-	3.343

Destinações								
Aumento/perda participação em controladas	-	-	-	399	-	399	-	399
Constituição de reserva legal	22d	-	2.734	-	(2.734)	-	-	-
Dividendos mínimos do exercício	22d	-	-	-	(12.987)	(12.987)	-	(12.987)
Constituição de reserva de lucro	-	-	38.961	-	(38.961)	-	-	-
Aumento de capital	22a	44.950	(33.796)	-	-	11.154	-	11.154
Distribuição de lucros adicionais	-	-	-	-	-	-	(1.956)	(1.956)
Aumento de capital - integralizado	22a/22b	31.311	75.571	-	-	106.882	-	106.882
Transações com pagamento baseado em ações	22g	-	616	-	-	616	-	616
Amortização em participação minoritária	-	-	105	-	-	105	(780)	(675)
Saldos em 31 de dezembro de 2024		200.000	95.792	4.586	-	300.378	13.192	313.570

Lucro líquido do exercício	-	-	-	-	96.062	96.062	4.246	100.308
Outros resultados abrangentes	-	-	-	(1.212)	-	(1.212)	-	(1.212)

Destinações								
Aumento/perda participação em controladas	-	-	-	-	-	-	(2.897)	(2.897)
Constituição de reserva legal	22d	-	4.803	-	(4.803)	-	-	-
Dividendos mínimos do exercício	22d	-	-	-	(22.815)	(22.815)	-	(22.815)
Constituição de reserva de lucro	-	-	68.444	-	(68.444)	-	-	-
Distribuição de lucros adicionais	22d	-	(80.318)	-	-	(80.318)	(1.735)	(82.053)
Transação de capital	22.b	-	84.494	-	-	84.494	-	84.494
Transações com pagamento baseado em ações	22g	-	231	-	-	231	-	231
Amortização em participação minoritária	-	-	-	-	-	-	(1.514)	(1.514)
Saldos em 31 de dezembro de 2025		200.000	173.446	3.374	-	376.820	11.292	388.112

Demonstrações do resultado abrangente **31 de dezembro de 2025 e 31 dezembro de 2024** (em milhares de reais)

	Controladora		Consolidado	
	2025	2024	2025	2024
Lucro líquido do exercício	96.061	54.682	100.307	55.854

Outros resultados abrangentes				
Aumento participação societária em controladora	-	399	-	399
Diferenças cambiais de conversão de operações no exterior	(1.212)	3.343	(1.212)	3.343

Resultado abrangente do período	94.847	58.423	99.095	59.596
---------------------------------	--------	--------	--------	--------

Resultado abrangente total atribuído a				
Acionistas controladores	94.847	58.423	94.849	58.423
Acionistas não controladores	-	-	4.246	1.172

Resultado abrangente do exercício	94.847	58.423	99.095	59.596
-----------------------------------	--------	--------	--------	--------



Nosso pilar para a evolução sustentável

Nosso pilar estratégico de ESG foi desenvolvido para assegurar a gestão eficiente dos temas ambientais, sociais e de governança, com papéis e responsabilidades bem definidos e acompanhamento contínuo de indicadores e metas. Esse modelo fortalece a integração da sustentabilidade ao negócio e amplia nossa capacidade de gerar valor para todos os públicos de interesse.

Por meio dessa estrutura, buscamos mitigar riscos, identificar oportunidades, promover inovação e contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentável, incorporando os princípios ESG à nossa estratégia, garantindo consistência entre propósito, práticas e resultados.

Gestão ESG

A gestão ESG é conduzida de forma estruturada, com a delegação de responsabilidades para uma área dedicada ao tema, que reúne conhecimento técnico e capacidade para desenvolver, implementar e acompanhar iniciativas relacionadas aos aspectos ambientais, sociais e de governança.

Essa estrutura tem como objetivo integrar os princípios de sustentabilidade à estratégia do negócio, promovendo a gestão responsável dos impactos gerados pelo Grupo Matera.

[GRI 2-29](#)[GRI 3-1](#)[GRI 3-2](#)

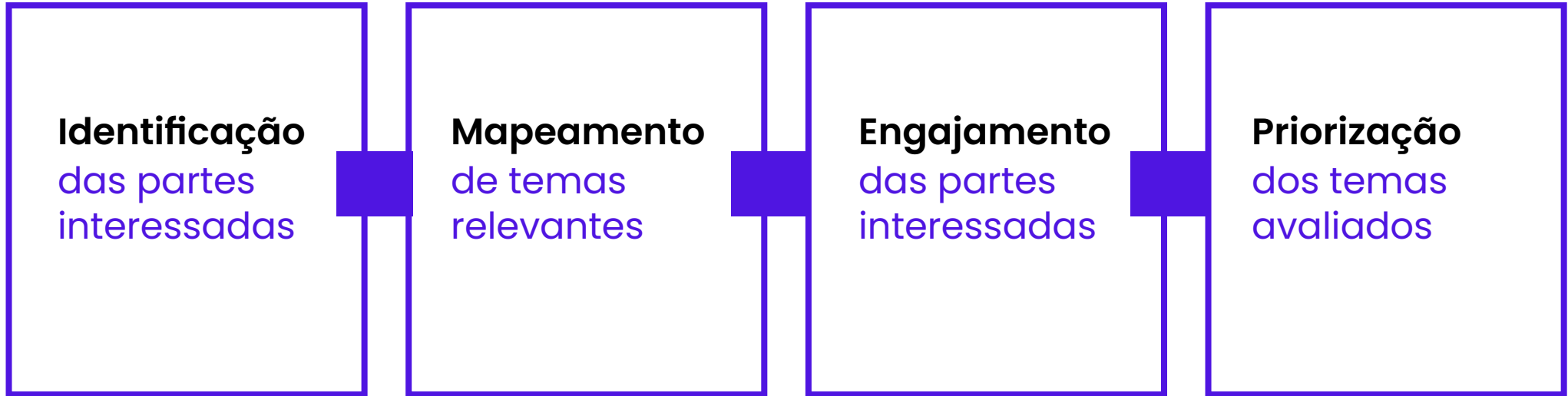
Materialidade

O Grupo Matera se dedica à promoção da sustentabilidade em todas as esferas de suas operações. Por meio do trabalho do Time ESG, apresentamos nossa Matriz de Materialidade, que estará em vigor no período de 2026 à 2028.

A atualização da Matriz de Materialidade representa um marco significativo em nossa jornada, refletindo um compromisso contínuo com a transparência, responsabilidade ambiental e social, bem como práticas corporativas éticas. Ao alinhar nossas estratégias e metas aos princípios do ESG, buscamos atender às expectativas de nossas partes interessadas, reforçando nosso papel como agente de transformação positiva na sociedade.

Processo de Materialidade

O processo de materialidade do Grupo Matera foi realizado cumprindo as seguintes etapas, alinhadas com a metodologia GRI (Global Reporting Initiative) e com tendências do mercado:



Para identificação das partes interessadas, o Time ESG analisou suas atividades e relações de negócio através de uma lista completa de parceiros e conexões mapeados através da Esfera de Influência, definindo, entre estes, seis públicos como foco da Pesquisa de Materialidade.



Os **temas materiais** [materialidade] representam os impactos mais significativos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos em seus direitos humanos (GRI, 2023).

06 stakeholders

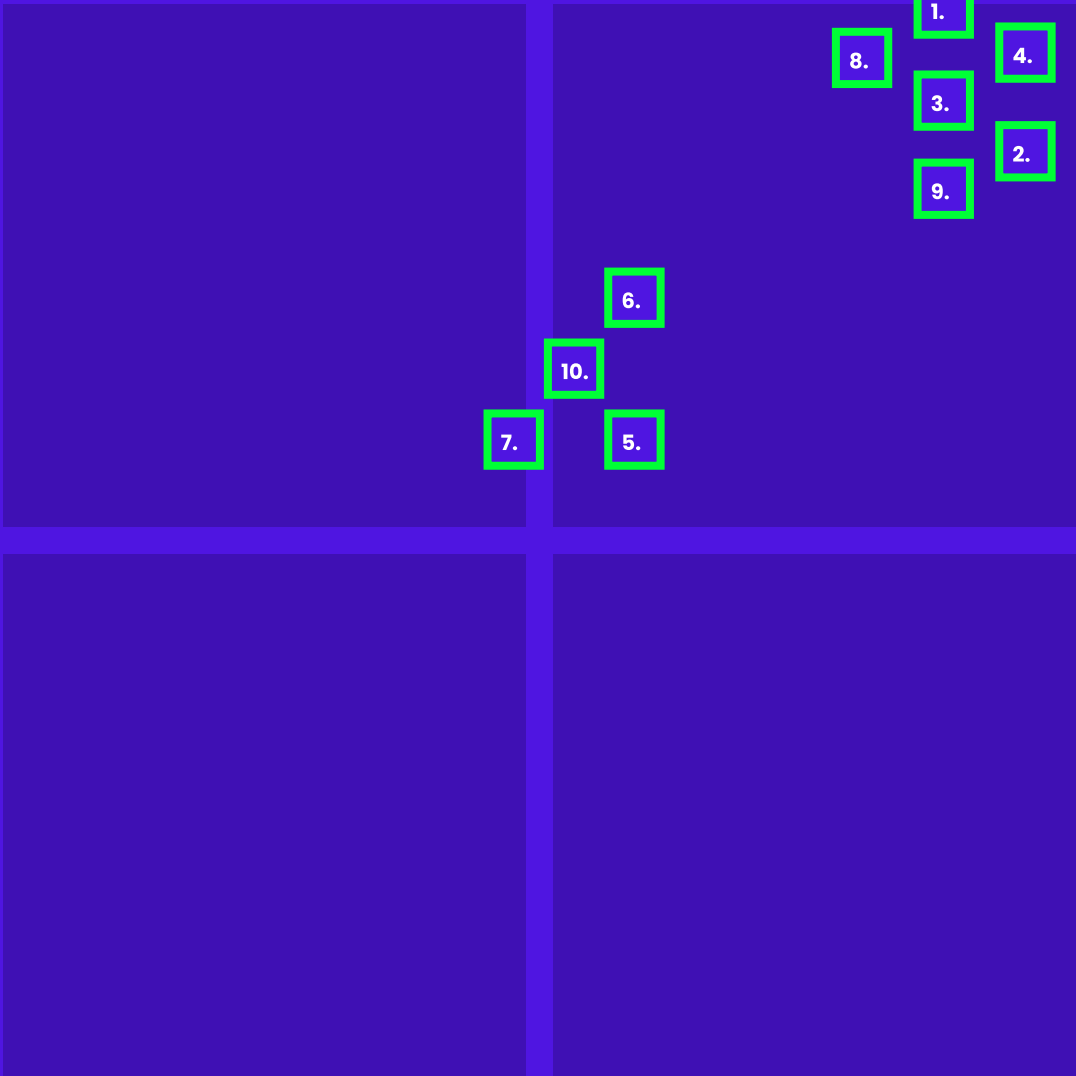
Mapeados pelo time de ESG

175 respostas

Recebidas e analisadas

Matriz de Materialidade

Impacto para empresa



Interesse Stakeholders

1.	Ética nos negócios	
2.	Gestão do produto	
3.	Direitos Humanos	
4.	Saúde e segurança no trabalho	
5.	Gestão ambiental	
6.	Fornecedores	
7.	Relação com o governo	
8.	Relação com colaboradores	
9.	Gestão de clientes	
10.	Impacto na comunidade	

Após realização da consulta com os stakeholders, foram definidos 10 tópicos relevantes, sendo analisados e priorizados os **5 temas materiais que representam os interesses do Grupo Matera** e de sua rede de relacionamento para o período de 2026 a 2028:



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Desde 2021 somos signatários do Pacto Global da ONU e nossas práticas ESG estão alinhadas para atender os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Desta forma, identificamos os ODS mais impactados pelo Grupo Matera, definindo os ODS que orientam e são influenciados por nossas iniciativas.



ODS 3 _Saúde e Bem-Estar

Promoção de iniciativas voltadas à saúde, segurança e bem-estar, contribuindo para um ambiente de trabalho saudável e para a qualidade de vida das pessoas.



ODS 4 _Educação de Qualidade

Promoção do desenvolvimento de talentos por meio de iniciativas de capacitação, formação tecnológica e incentivo à aprendizagem contínua de competências digitais.



ODS 8 _Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Geração de empregos qualificados e fortalecimento da economia, promovendo um ambiente de trabalho ético, inclusivo e orientado ao desenvolvimento profissional.



ODS 9 _Indústria, Inovação e Infraestrutura

Desenvolvimento de soluções tecnológicas inovadoras para o avanço da infraestrutura digital e a modernização de serviços, impulsionando a eficiência do ecossistema tecnológico.



ODS 10 ***_Redução das Desigualdades***

Contribuição para a inclusão e a redução de desigualdades por meio da democratização do acesso a serviços financeiros e da promoção de iniciativas sociais.



ODS 16 ***_Paz, Justiça e Instituições Eficazes***

Foco na transparência, na segurança da informação e na construção de relações de confiança com stakeholders, fortalecendo práticas de governança, ética e integridade.



ODS 17 ***_Parcerias e Meios de Implementação***

Fortalecimento de parcerias estratégicas e colaboração com diferentes organizações para impulsionar inovação, desenvolvimento tecnológico e geração de impacto positivo.

Mais que um pilar social:

Nosso código humano

3 BOA SAÚDE
E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO
DE QUALIDADE



8 EMPREGO DIGNO
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



As pessoas são parte fundamental da trajetória e do impacto que geramos. É através do talento, do conhecimento e do engajamento dos colaboradores que desenvolvemos soluções e contribuímos para o avanço social nas comunidades onde atuamos. Valorizar e desenvolver a equipe é um elemento central de nossa estratégia.

Nesse contexto, priorizamos a promoção de um ambiente de trabalho que estimule o crescimento profissional, o respeito à diversidade, a colaboração e o bem-estar, reconhecendo que equipes qualificadas, motivadas e alinhadas aos nossos valores são essenciais para a perenidade de nossos negócios.

Nosso time

Somos **1143 colaboradores** atuando em diversos estados do Brasil e uma squad dos EUA, fortalecendo diariamente a capacidade de inovar, crescer e gerar valor, tendo nas pessoas o principal motor de evolução.

We are global

GRI 401-2

Bem-estar e qualidade de vida

Oferecemos um conjunto de benefícios flexíveis que buscam apoiar o bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores.

Essas iniciativas contribuem para a valorização das pessoas, o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e o fortalecimento da experiência dos profissionais na Matera.

Além disso, desde 2020, fazemos parte do programa **Empresa Cidadã**, garantindo licenças maternidade e paternidade estendidas.

- | Plano odontológico
- | Vale alimentação/refeição
- | Vale transporte/mobilidade
- | Estacionamento
- | Auxílio creche
- | Plano de saúde
- | Seguro de vida

- | Wellhub
- | Terapia online
- | Ginástica Laboral
- | Meditação
- | Day off de aniversário
- | Capacitação e carreira

Programas Internos

Momentos de Celebração

Com ações de engajamento celebramos nossa cultura e datas importantes na Matera!

Equilíbrio e Bem-Estar

Valorizamos o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, oferecendo um ambiente de trabalho flexível para os Materanos.

Programas de Mentoria

Ações de apoio para compartilhar conhecimento e orientar o crescimento profissional dos Materanos.

Desenvolvimento e Performance

Investimos no seu crescimento e desenvolvimento com ciclos de desempenho semestrais e aprendizado contínuo.

Hackathons & Bootcamps

Aqui, impulsionamos a criatividade, o espírito de inovação e o aprendizado!



GRI 404-2

GRI 404-3

Capacitação

que consolida a evolução

Incentivamos o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores por meio de iniciativas de capacitação, treinamento e aprimoramento profissional. Essas ações buscam fortalecer competências técnicas e comportamentais, contribuindo para o crescimento individual dos profissionais e para o fortalecimento das capacidades organizacionais.

No último ano, tivemos mais de **80 mil horas de capacitação** para 100% dos colaboradores, além de promover diversos programas de aperfeiçoamento, com participação voluntária ou mandatória, de acordo com os temas e a relevância de cada iniciativa.

Como parte desse processo de desenvolvimento, também realizamos avaliações de desempenho com todos os colaboradores, garantindo um acompanhamento estruturado da evolução profissional, alinhamento de expectativas e fortalecimento contínuo das competências das equipes.

Gestão do Conhecimento

Nossos saberes valiosos

Criada na Matera em 2020, a Gestão do Conhecimento é uma área estratégica que centraliza e potencializa a retenção do nosso capital humano. Ela estrutura e facilita o registro, a transferência e o uso eficaz de saberes valiosos no cotidiano de Clientes, Colaboradores e Parceiros.

O resultado é a materialização de um rico acervo que democratiza o acesso à informação, impulsionando a qualidade e a agilidade no atendimento ao nosso ecossistema.

GRI 2-9

Comitês ESG

iniciativas de impacto positivo

Com o objetivo de fortalecer a gestão da agenda ESG, estruturamos quatro comitês responsáveis por apoiar a implementação, o acompanhamento e o aprimoramento contínuo das iniciativas relacionadas às temáticas: ambiental, diversidade, educação e social.

Os comitês atuam como espaços de diálogo e articulação interna, contribuindo para promover a troca de conhecimentos entre diferentes áreas e na realização de projetos e ações que reforçam as diretrizes de sustentabilidade do Grupo Matera.

Comitê **Ambiental*

Com foco nas ações voltadas ao meio ambiente, o Comitê Ambiental contribui com a conscientização e práticas que podem auxiliar na preservação do nosso planeta.

Educando para Transformar

Acreditamos que sustentabilidade começa com educação. Ao longo do ano, fizemos publicações sobre diversos temas, entre eles:

- | Carnaval Consciente
- | Dia Mundial da Conservação da Natureza
- | Dia Internacional dos Povos Indígenas
- | Descarte correto de cápsulas de café
- | Descarte de resíduos orgânicos
- | Moda, consumo e impacto

Comitê ***Ambiental**

Lives temáticas

Além de comunicações assíncronas com todo o Grupo Materal, proporcionamos dois encontros remotos com nossos parceiros:

- | Dia Mundial do Meio Ambiente com a Flora Energia.
- | Consumo Consciente com Claudemir Batista, Diretor Geral da Itaipu Binacional.

Ações externas

Também realizamos duas atividades externas, junto ao projeto Educa + do Instituto Materal no Lar Ternura em Campinas, São Paulo, onde são realizadas aulas de inglês para 90 crianças. Nas ocasiões abordamos conceitos de reciclagem e conscientização ambiental, conectados ao idioma.

Comitê

**Diversidade*

O foco principal é ser um catalisador da diversidade e inclusão, influenciando as estratégias, fomentando uma cultura de pertencimento, equidade e valorização do indivíduo, gerando impacto dentro e fora do Grupo Matera.

Nosso primeiro passo: educar para transformar.

E, tivemos inúmeras iniciativas, como: Construção e atualização do Glossário de expressões, posts sobre o Dia Mundial de Zero Discriminação e Dia Internacional da Síndrome de Down e muito mais, durante o ano todo!

Levamos também a diversidade para fora do escritório com uma experiência cultural no MASP, focada em histórias LGBTQIA+. Além disso, voltamos nosso olhar para a neurodivergência no Dia Mundial da Conscientização do Autismo, promovendo o entendimento sobre diferentes formas de processar o mundo.

Celebramos a pluralidade de origens que constrói a Matera. Em maio, tivemos Semana da Diversidade Cultural, ouvimos vozes de diferentes regiões e áreas, e reforçamos o quanto a mistura de perspectivas é o combustível para a inovação.

O mês do orgulho, em junho, foi marcado por histórias reais, lembrando que acolher é respeitar todas as formas de ser e amar. Além disso, demos um passo importante na inclusão física ao apresentar o Novo Símbolo Internacional de Acessibilidade.

Comitê **Diversidade*

Em julho, celebramos o Dia da Mulher Negra, Latinoamericana e Caribenha, com uma publicação interna para os colaboradores.

Nos juntamos ao Agosto Lilás, trazendo um tema urgente: a conscientização sobre a Lei Maria da Penha. Também divulgamos a nossa primeira cartilha para inclusão de pessoas neurodivergentes, na Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla.

Nos meses de Setembro e Outubro, com o Dia Internacional da Paz e o Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, criamos um Mural Virtual. Foi um espaço para compartilhar ações práticas que tornam nosso ambiente de trabalho mais humano e acessível a todos. Também celebramos a diversidade geracional com o depoimento de um dos nossos Materanos.

E, para fechar o ano, no mês de novembro, aconteceu a nossa Big Action. Unimos o Comitê de Educação e Diversidade para indicar vozes negras na literatura, realizamos a Live “Antirracismo na Prática”, engajando centenas de colaboradores em um diálogo necessário e transformador, e divulgamos pílulas de conteúdo ao longo do mês.

Comitê

*Educação

Promove ações educacionais através da aproximação entre Materanos e instituições parceiras, para criar laços, alavancar novos conhecimentos e contribuir efetivamente na construção de um mundo melhor.

Conversation Club

Onde os Materanos que querem destravar a conversação e aprimorar ainda mais o inglês participam semanalmente.

E, somente em 2025, foram realizados aproximadamente **mais de 60 encontros**.

Clube do Livro

Para aqueles que mergulham em obras literárias e gostam de compartilhar e trocar ideias, que acontece no formato de roda de conversa, e sempre proporciona uma experiência singular aos Materanos.

Ações Transversais

O Comitê Educação também se uniu ao Comitê Diversidade na promoção de uma ação incrível durante o mês da Consciência Negra, para fazer uma curadoria de conteúdos de autores e pessoas negras, que ficou disponível nas redes internas da companhia.

Concurso Cultural

Como parte das nossas ações com a Escola Estadual Professor Luiz Gonzaga Horta Lisboa, em Campinas – São Paulo, organizamos um concurso cultural com os alunos, sobre a temática ambiental.

- | **Concurso de desenhos**
 - Do 1º ao 4º ano
- | **Concurso de contos**
 - Do 5º ao 9º ano

Comitê *Social

O Comitê Social fortalece o orgulho de pertencer e cria laços que contribuem para uma causa de valor, impacto na comunidade e legado do voluntariado corporativo.

Na Páscoa Solidária, apoiamos a creche SPES, de Campinas – São Paulo, em uma ação que contou com o apoio dos colaboradores do Grupo Matera na doação de ovos de chocolate para 145 crianças. No momento da entrega, levamos um Coelhinho Materano e promovemos também pintura facial e brincadeiras.

E quando o inverno chegou, o que fizemos? Nos unimos em uma corrente do bem em prol da arrecadação de itens de frio e destinamos ao Projeto Tive Fome.

E quando chegou o mês de agosto, o que será que aconteceu? O nosso tradicional Mês do Voluntariado, que ocorre desde 2015, e potencializamos ainda mais nossas iniciativas de voluntariado corporativo.

Desta vez, com o slogan “1.100 Materanos, 1.100 ações do bem” realizamos ações na creche SPES, levando lanches do McDia Feliz a 145 crianças.

Além disso, realizamos campanhas de doação de sangue e sentimos na prática o que é fazer a diferença na vida das pessoas.

No Natal, tivemos a oportunidade de doar alimentos, itens de higiene e lembrancinhas em duas instituições, de cidades e estados diferentes: Campinas (SP), no Lar dos Velhinhos, e Porto Alegre (RS), no Lar Santo Antônio dos Excepcionais!

GRI 413-1

Engajamento da Comunidade

Reconhecemos a comunidade como uma de nossas principais partes interessadas, conforme refletido em nossa Matriz de Materialidade recentemente atualizada. A partir desse direcionamento, estruturamos nossas iniciativas de forma a fortalecer o relacionamento com o público local, por meio de ações contínuas de escuta, proximidade e construção conjunta, ainda que não realizemos, neste momento, mensuração formal do percentual de operações com engajamento estruturado ou avaliações de impacto sistematizadas.

Atualmente, nosso processo de engajamento ocorre de maneira próxima e contínua, com foco no diálogo direto com os públicos atendidos, o que nos permite compreender suas necessidades e alinhar nossas iniciativas sociais à realidade dos territórios onde atuamos, especialmente por meio do Instituto Matera, responsável por liderar nossas ações de impacto social. O monitoramento das iniciativas é realizado ao longo da execução dos projetos, em conjunto com o Time ESG, garantindo acompanhamento e evolução das entregas.

Os resultados dessas iniciativas são compartilhados em nossos canais de comunicação e consolidados anualmente em nosso Relatório ESG, reforçando nosso compromisso com a geração de valor para a sociedade.

Além disso, as comunidades locais contam com acesso aos canais institucionais disponíveis em nosso site para o registro de manifestações, assegurando um fluxo aberto de comunicação.

Como parte da evolução de nossa estratégia ESG, reconhecemos a importância de avançar na estruturação de processos mais robustos, incluindo a implementação gradual de avaliações de impacto social e ambiental, o fortalecimento de mecanismos formais de engajamento e o aprimoramento de práticas de monitoramento e mensuração de resultados, temas que serão desenvolvidos e compartilhados nos próximos ciclos de comunicação.

Central de sustentabilidade

Em parceria com a Paraquedas Consultoria ESG, apoiamos a Central de Sustentabilidade, iniciativa que transforma o ensino público ao integrar a pauta socioambiental na rotina das escolas. O projeto capacita educadores e forma jovens para criar soluções práticas alinhadas à ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Na primeira edição, o programa engajou ativamente dois colégios públicos e formou **14 jovens líderes em sustentabilidade**.

Com foco na ação, os estudantes desenvolveram projetos de alto impacto comunitário: o Comitê Sustentabão, grande vencedor da edição, promoveu a economia circular ao **coletar 300 litros de óleo usado, transformando o material em 400 unidades de sabão e conscientizando 420 pessoas**.

Paralelamente, o Comitê Eco Futuro implementou **10 pontos de coleta e arrecadou 2.000 pilhas, garantindo a destinação 100% correta** desses resíduos e prevenindo a contaminação do meio ambiente.

Essas ações reforçam o nosso compromisso com os ODS, atuando diretamente no consumo responsável e na preservação da vida na água e na terra.

Matera Inclusiva

Iniciativa voltada à capacitação e preparação de jovens com deficiência intelectual e/ou Síndrome de Down para o mercado de trabalho. O projeto, que abrange diversas áreas da Matera, é realizado em parceria com a Fundação Síndrome de Down, de Campinas (SP).

TrendsIT

Realizado em parceria com o Núcleo Softex Campinas, o programa abre as portas da Matera para que estudantes vivenciem a rotina corporativa e apliquem seus conhecimentos na área de tecnologia.

IRPJ: Aporte que proporciona cultura, aprendizado, esporte e saúde

Anualmente a área de ESG analisa, seleciona e acompanha os projetos aportados via Leis de Incentivo Fiscal, por meio do Imposto de Renda Pessoa Jurídica, e com isso, transforma a realidade de muitas pessoas, levando acesso à cultura, à saúde e fomentando ainda mais o aprendizado.

Os aportes são destinados aos seguintes fundos:

FMDCA – Fundo Municipal da Criança e do Adolescente

Fundo Pró Idoso

Lei de Incentivo ao Esporte

Lei de Incentivo à Cultura

PRONON – Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica

PRONAS – Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência

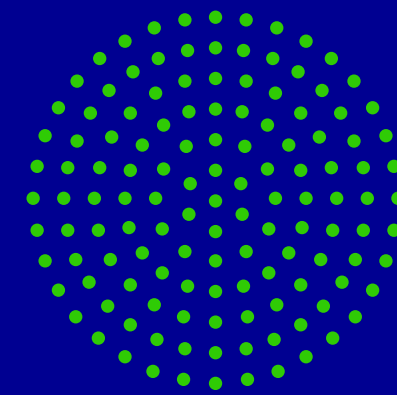
Instituto Matera: o elo para transformação social

Em 2025 celebramos o segundo ano do Instituto Matera, que nasceu para potencializar ainda mais os projetos com a comunidade voltados para a educação.

É sempre bom lembrar que, toda a trajetória da Matera foi a responsável por impulsionar a consolidação do Instituto, pois, vem de um grande marco de impacto positivo na vida de muitas pessoas.

Nos pautamos em 7 valores: educação, ética, equidade, inovação, comprometimento, orgulho e cooperação. E cada um deles faz parte de nossa cultura para fortalecer nosso objetivo de **ser o elo para a transformação social por meio da educação.**

Conheça abaixo os projetos do Instituto Matera, que já impactaram positivamente +3 mil pessoas desde o seu lançamento, em 2023.



Instituto
MATERA

Instituto Matera

Nossos projetos



Educa +

Realizado pelo Instituto Matera em parceria com o Lar Ternura, Campinas (SP), o qual oferece atendimento sócio educativo para crianças de Educação Infantil de 03 a 05 anos e 11 meses, o projeto atende gratuitamente 90 crianças e contribui de maneira lúdica para o aprendizado da língua inglesa.

As atividades são conduzidas por meio de brincadeiras, músicas, histórias e dinâmicas interativas, estimulando o interesse pelo aprendizado e favorecendo a construção de novas habilidades. A iniciativa busca gerar oportunidades, fortalecer a autoestima das crianças e apoiar seu desenvolvimento integral, através do ensino do idioma.



Mentorar para Transformar

O projeto oferece uma jornada de mentoria voltada ao desenvolvimento de hard e soft skills, combinando o fortalecimento de competências técnicas com habilidades comportamentais, como comunicação, trabalho em equipe e proatividade. Ao longo do processo, os participantes recebem orientação de mentores, que compartilham experiências e apoiam na construção de seus planos de carreira, promovendo mais confiança, preparo para processos seletivos e ampliando suas oportunidades de inserção profissional.



Bootcamp

- Uploads de conhecimentos

O Bootcamp é um projeto que oferece cursos online, gratuitos e acessíveis na área de tecnologia, voltados para pessoas que desejam aprimorar seus conhecimentos e se preparar para ingressar ou se reposicionar no mercado de TI.

Além da formação técnica, o projeto busca desenvolver habilidades práticas e comportamentais, conectando os participantes com as principais demandas do setor. A metodologia é orientada por conteúdos atualizados, atividades aplicadas e na interação com profissionais da área, proporcionando uma experiência mais próxima da realidade do mercado.



Os conteúdos abordados no ano de 2025 foram:

Tema	Participantes	NPS
Desenvolvimento Java e Testes de Software	443	76,22
Produtividade Inteligente	143	92,4
Fundamentos e Insights em IA	189	93,0
Banco de dados SQL – iniciante	221	96,0
Banco de dados SQL – intermediário	189	95,0
Banco de dados SQL – avançado	175	98,0



Adoção Afetiva

Desde 2019, apadrinhamos a E. E. Professor Luiz Gonzaga Horta Lisboa, em Campinas (SP), por meio de parceria com a Secretaria de Educação do Estado de São Paulo. A iniciativa, que passou a integrar o Instituto Matera dentro do programa Adoção Afetiva, reflete nosso compromisso com a educação e com o fortalecimento da comunidade escolar.

Promovemos encontros com professores e equipe gestora, voltados à integração, troca de experiências e apoio aos desafios do cotidiano. Em uma das ações recentes, abordamos o tema saúde mental, reforçando a importância do cuidado com os educadores.

Também celebramos conquistas importantes da escola, como o reconhecimento na categoria Escola Ouro, resultado de seu desenvolvimento educacional.



Parceria: AWS Tech Alliance

O Instituto Matera é parceiro da AWS no programa Tech Alliance Brasil, atuando em diversas iniciativas, como lives, webinars voltados para pessoas que desejam impulsionar suas carreiras em tecnologia, com temas de cloud e IA.

Além disso, o Instituto participa também do AWS Women in Cloud, que tem como foco capacitar mulheres em habilidades técnicas para o mercado de trabalho.

Em 2025, o Instituto foi reconhecido pelo “Compromisso com o Impacto Social”, motivo de orgulho e fortalecimento desse ecossistema que transforma vidas e carreiras!



Reconhecimento: Selo Sesi ODS

O selo tem como objetivo reconhecer e dar visibilidade a práticas desenvolvidas por indústrias, empresas e organizações da sociedade civil brasileiras que contribuem para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Durante o congresso realizado em Curitiba (PR), nosso projeto Bootcamp: Uploads de Conhecimento foi reconhecido como uma iniciativa de impacto social alinhada aos ODS, evidenciando sua contribuição para a transformação social.

Esse reconhecimento é muito significativo para o Instituto Matera, pois reforça nosso compromisso contínuo com a promoção do desenvolvimento sustentável e a geração de impacto positivo na sociedade.





Pegada Consciente

compromisso com o Meio Ambiente



A gestão dos impactos ambientais é um pilar que requer nossa atenção. Mesmo inserida no setor de tecnologia, reconhecemos a relevância de monitorar e aprimorar continuamente práticas relacionadas à eficiência operacional e à redução de impactos ambientais associados às nossas atividades.

Nesse contexto, desenvolvemos iniciativas voltadas à conscientização, ao uso responsável de recursos e ao estudo de práticas que contribuam para uma operação mais sustentável, visando a estruturação de ações que possam refletir e integrar considerações ambientais à gestão do Grupo Matera.

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-3

Emissões

Monitoramos e gerenciamos as emissões de gases de efeito estufa (GEE) associadas às nossas operações como parte do compromisso com a mitigação das mudanças climáticas. Este acompanhamento contribui com a compreensão dos impactos ambientais do Grupo Matera e apoia a definição de estratégias voltadas à redução de emissões.

O Inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE) é um instrumento gerencial que permite quantificar as emissões de GEE de uma determinada organização. A partir deste, é possível realizar um diagnóstico para que se tenha ciência da origem das emissões de GEE, e assim, estudar possibilidades de redução ou mitigação em suas operações.

ESCOPO 1

As emissões classificadas no Escopo 1 referem-se às emissões diretas de gases de efeito estufa provenientes de fontes que estão sob controle operacional da organização. Essas emissões podem estar associadas, por exemplo, ao consumo de combustíveis em veículos corporativos ou a outras fontes diretas vinculadas às atividades da empresa. No período reportado, que contempla o ano de 2024, foram registradas 2,245 CO₂e (t) referentes às emissões diretas da organização.

ESCOPO 2

O Escopo 2 contabiliza as emissões de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia elétrica consumida pela empresa, totalizando **5,60 CO₂e** (t) equivalente para o ano base. No ano de 2024, foram consumidos 106,89 megawatt-hora adquiridos através do Sistema Interligado Nacional (SIN). A unidade com maior contribuição das emissões, devido ao seu maior consumo de energia, está Campinas, que representou 65,49% do Escopo 2, seguido pela unidade São Paulo com 26,51%.

ESCOPO 3

As emissões do Escopo 3, que abrangem atividades não controladas pela organização, totalizaram **393,75 CO2e** (t) no ano base. A maioria das emissões desse escopo, ou seja, 76,13%, foram provenientes das atividades relacionadas a casa-trabalho, sendo atividades exercidas em home office e pelo deslocamento dos colaboradores para ir às sedes da empresa por demanda do trabalho.

*Período de cobertura:
01/01/2024 a 31/12/2024 (ano base 2024).

Unidade	Categoria 5 RESÍDUOS	Categoria 6 VIAGENS	Categoria 7 CASA-TRABALHO	Categoria 9 TRANSPORTE	TOTAL
BELO HORIZONTE (MG)	0,32	0,56	2,06	0,02	2,96
CAMPINAS (SP)	1,16	84,97	149,58	0,09	235,80
MARINGÁ (PR)	0,22	0,19	8,45	-	8,87
NITERÓI (RJ)	0,05	-	1,37	-	1,42
SÃO PAULO (SP)	0,63	5,76	138,30	0,0004	144,69
Total CO2e (t)	2,38	91,49	299,76	0,11	393,75

Ao longo dos anos, temos quantificado nossas emissões de gases de efeito estufa, com o intuito melhorar as operações, aliadas a descarbonização. O trabalho remoto tem sido uma alternativa consistente para evitar emissões de gases de efeito estufa, e vem se demonstrando uma tendência relevante e positiva ao longo dos anos, evidenciando um baixo impacto ambiental gerado por nossas atividades.



As informações de Escopo 1, 2 e 3 foram extraídas do **Inventário de Gases de Efeito Estufa**. O documento foi elaborado conforme as especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol e princípios da norma internacional ISO 14064:2022 Parte 1 e pode ser solicitado para consulta integral através do email: sustentabilidadecorporativa@matera.com.

GRI 302-1

Energia

Reconhecemos a importância da gestão eficiente do consumo de energia como parte de nossas responsabilidades ambientais. Embora nossas operações estejam concentradas em atividades administrativas e tecnológicas, buscamos adotar práticas que incentivem o uso consciente de recursos energéticos em nossas unidades. Seguimos atentos a oportunidades de aprimoramento e ao fortalecimento de iniciativas que contribuam para uma operação cada vez mais eficiente.

90.747	kWh DE CONSUMO TOTAL DE ENERGIA NÃO RENOVÁVEL
62.772	CAMPINAS
25.969	SÃO PAULO
2.006	BELO HORIZONTE

As informações relacionadas à **intensidade energética, redução do consumo de energia e reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços** ainda não foram consolidadas para o período do relatório. Estamos revisando a forma de monitorar e coletar os dados energéticos, com o objetivo de ampliar a mensuração e o acompanhamento dos indicadores ambientais, com a perspectiva de inclusão e divulgação nos próximos ciclos de comunicação ESG.

Água e efluentes

Apresentamos baixo consumo direto de água, considerando a natureza de nossas operações. Ainda assim, incentivamos práticas de uso consciente desse recurso em nossas unidades, promovendo a conscientização dos colaboradores e buscando contribuir para a preservação desse recurso essencial.

0,71219	MEGALITROS DE CONSUMO TOTAL DE ÁGUA
0,26824	CAMPINAS
0,349	SÃO PAULO
0,09495	BELO HORIZONTE

O descarte de água ocorre por meio da rede pública, seguindo os padrões e normas estabelecidos pelos órgãos competentes. Considerando a natureza administrativa das operações, os efluentes gerados são majoritariamente de uso sanitário e similares aos de atividades de escritório, não envolvendo processos industriais ou descarte de substâncias químicas.

* Informações referentes ao ano de 2025. Neste período reportado, a sede de Niterói foi descontinuada, portanto, não gerou consumo.

GRI 306-1

GRI 306-2

GRI 306-3

Resíduos

No que se refere à gestão de resíduos, nossas operações geram principalmente resíduos de natureza administrativa.

Buscamos adotar práticas adequadas de descarte e incentivar a conscientização sobre redução, reutilização e destinação responsável de materiais, contribuindo para minimizar impactos ambientais associados às nossas atividades.

Durante este período, registramos o valor de **450,74 kg de resíduos orgânicos**, mensurado apenas na unidade de Campinas e **1.770,95 kg de resíduos destinados ao descarte** provenientes de nossas atividades.

Os resíduos estão majoritariamente associados ao funcionamento cotidiano das unidades administrativas e às rotinas de trabalho e descartados via coleta pública nas cidades onde estamos com unidades ativas.

Considerando nosso interesse de atuar de forma estratégica com o pilar ambiental, essas informações farão parte da estruturação de indicadores ESG, buscando ampliar a precisão das informações e refletir de maneira cada vez mais fiel nossa realidade, incluindo eventuais novas unidades ou mudanças na dinâmica de geração de resíduos.

Descarte Consciente e Ciclos de Solidariedade

Promovemos o descarte responsável de lixo eletrônico, garantindo a destinação correta de equipamentos em desuso.

Além disso, mantemos campanhas contínuas de arrecadação de lacres e tampinhas plásticas em apoio aos projetos “Tampinha Legal”, do Recanto dos Velhinhos de Valinhos (SP), e “Eu ajudo na Lata”, da Unimed Campinas (SP).

ESG:

uma construção coletiva de impacto positivo



//

Nosso compromisso com o ESG é contínuo e sólido. E, o nosso relatório anual demonstra os resultados tangíveis, considerados principalmente pelos números e também os resultados intangíveis, que estão intrínsecos nas ações sociais que promovemos.

Acreditamos que compartilhar cada iniciativa faz parte da construção de relações de confiança com nossos stakeholders e do fortalecimento de uma atuação cada vez mais inspiradora e perene.

Agradecemos a todos que contribuíram para que este relatório se concretizasse e por aqueles que irão conferir página a página. Todos fazem parte da nossa história enquanto empresa, que vem transformando a sociedade em que atua.

Seguiremos trabalhando para aprimorar nossas práticas, ampliar nosso impacto positivo e evoluir continuamente em nossa agenda ESG.

//

Tamiris Cella

ESG Team

Índice de Conteúdos GRI

Código	Conteúdo	Referência/ Resposta direta
GRI 2: Conteúdos Gerais		
2-1	Detalhes da organização	9
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8
2-3	Período do relato, frequência e ponto de contato	4
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	9; 14
2-9	Estrutura de Governança e sua composição	37
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	5; 6
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5; 6; 7
2-23	Compromissos de política	18
2-24	Incorporação de compromissos de política	18
2-25	Processos para reparar impactos negativos	20
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	16
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	25
GRI 3: Temas Materiais		
3-1	Processo de definição de temas materiais	25
3-2	Lista de temas materiais	25
GRI 201: Desempenho Econômico		
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	21
GRI 203: Impactos Econômicos Diretos		
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	21
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	21
GRI 205: Combate à Corrupção		
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	16
GRI 207: Tributos		
207-1	Abordagem tributária	21
207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	21
GRI 302: Energia		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	54

GRI 303: Água e Efluentes		
303- 1	Interações com a água como um recurso compartilhado	55
303-3	Captação de água	55
303- 5	Consumo de água	55
GRI 305: Emissões		
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	52
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	52
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	52
GRI 306: Resíduos		
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	56
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	56
306-3	Resíduos gerados	56
GRI 401: Emprego		
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	34
GRI 404: Capacitação e Educação		
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	36
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	36
GRI 413: Comunidades Locais		
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	43

créditos

[Voltar para o índice](#)

COORDENAÇÃO

Denise Castilho, Gerente ESG

Tamiris Cella, Analista ESG

Michelle Sátiro, Analista ESG

PLANEJAMENTO EDITORIAL

Julia de Souza, Analista de Marketing

DIAGRAMAÇÃO

Jéssica Bandeira, Analista de Marketing

REVISÃO

Juliana Monteiro, Gerente Legal, Compliance & Privacy

Aline Panigassi, Analista de Compliance

Gabriela Souza, Especialista de Compliance

MATERA

CNPJ:

57.040.040/0001-84

Razão Social:

Matera Systems Informática S.A.

Nome Fantasia:

Matera

Localização:

Av. Bailarina Selma Parada, 505 – 7o andar – Sala 701 e 703.
Jardim Madalena, Campinas/SP. CEP: 13091-605.